

ŽASLIŲ KULTŪROS CENTRAS
(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas)

DIREKTORĖ RASELĖ ŠČERBAVIČIENĖ
(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos, vardas ir pavardė)

VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA

2022 m. vasario mė. Nr. 17-173
(data)

Kaišiadorys
(sudarymo vieta)

I SKYRIUS
PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI

1. Pagrindiniai praėjusių kalendorinių metų veiklos rezultatai
(pildo darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas)

Metinės užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas / į pareigas priimančias ar jo įgaliotas asmuo vertina, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai
1.1. Užtikrinti 2021 m. Kaišiadorių rajono savivaldybės strateginio 2021–2023 metų veiklos plano Kultūros programos 2 uždavinio ir Kultūros centro metinio veiklos plano ir juose numatytų vertinimo	Igyvendintos numatytos įstaigos metiniame plane numatytos priemonės ir pasiekti visi nustatyti kriterijų	1. Parengtas ir suderintas su Švietimo, kultūros ir sporto skyriaus vedėja R. Arlauskiene kultūros centro metinis veiklos planas 2021 m. 2. Atliktama kultūros centro metinio veiklos plano įgyvendinimo stebėseną: parengtas ir patvirtintas stebėsenos planas. 3. Pasiekti visi metiniame plane ir Kultūros programoje numatyti kriterijai. 4. Parengta ir iki sausio 10 d. pateikta administracijai LR kultūros ministerijos nustatytos formos statistinė ataskaita. 5. Įstaigos metinio veiklos plano įgyvendinimo	1. Parengtas ir suderintas su Švietimo, kultūros ir sporto skyriaus vedėja R. Arlauskiene kultūros centro metinis veiklos planas 2021 m., patvirtintas Žaslių kultūros centro direktoriaus 2021-03-08 įsakymu Nr. V-3. 2. Parengtas ir patvirtintas stebėsenos planas Žaslių kultūros centro direktoriaus 2021-01-04 įsakymu Nr. V-3. 3. Pasiekti Kultūros programoje numatyti kriterijai. 4. Parengta ir pateikta administracijai LR kultūros ministerijos nustatytos formos statistinė ataskaita 5. Įstaigos metinio veiklos plano įgyvendinimo rezultatai

kriterijų įgyvendinimą		rezultatai ir statistinės ataskaitos paskelbtos interneto svetainėje iki kovo 1 d.	ir statistinė ataskaita paskelbta interneto svetainėje
1.2. Užtikrinti įstaigos finansinės ir ūkinės veiklos efektyvų valdymą	Efektyviai naudojami įstaigos turimi asignavimai	1. Kitas nei steigėjo skiriamas finansavimas: - gautos lėšos už teikiamas paslaugas – 5000 eurų - lėšos, gautos parengtiems projektams įgyvendinti – 4500 eurų - lėšos iš rėmėjų – 2000 eurų. 2. Dienų skaičius per mėnesį, kai kultūros centras priima lankytojus (vyksta atviras visuomenei renginys, išskyrus paroda): centro salėje – ne mažiau 4; amatų centre – 5. 3. Savalaikis informacijos pateikimas ir sklandus dalyvavimas biudžetinių įstaigų bendrųjų funkcijų centralizavimo procesuose - įsteigta administratoriaus pareigybė	- gautos lėšos už teikiamas paslaugas – 10185,00 eurų - gautos kultūros paso lėšos – 3011,00 eurų. - lėšos, gautos parengtiems projektams įgyvendinti – 500,00 eurų - gautos lėšos iš rėmėjų – 1500,00 eurų. 2. Dienų skaičius per mėnesį, kai kultūros centras priima lankytojus: centro salėje – 16 amatų centre – 3 Kultūros centre administratoriaus pareigybė įsteigta 2021 m. sausio 4 d.
1.3. Tobulinti įstaigos veiklą ir siekti aukštesnės teikiamų paslaugų kokybės	Sudaryti sąlygas kuo didesniai aptarnaujamoms teritorijos gyventojų skaičiui dalyvauti kultūrinėje veikloje	1. Atlikti aptarnaujamoms teritorijos gyventojų apklausą dėl kultūros centro teikiamų paslaugų kokybės, ją aptarti kultūros centro taryboje ir jos pagrindu parengti įstaigos veiklos tobulinimo planą (iki balandžio 2 d.).	Atlikta aptarnaujamoms teritorijos gyventojų apklausa dėl kultūros centro teikiamų paslaugų kokybės, ji aptarta su kultūros centro darbuotojais.
		2. Mėgėjų meno kolektyvų ir dalyvių juose skaičiaus pokytis, palyginus su 2020 m. – didėjantis.	2. Suaugusiųjų mėgėjų meno kolektyvų ir dalyvių juose skaičius – 2020 m. 2/21, 2021 m. 3/33
		3. Vaikų ir jaunimo mėgėjų meno kolektyvų skaičius – bent 1.	3. Vaikų, jaunimo mėgėjų meno kolektyvų vadovams įsteigtų etatų neturime

		4. Kultūros centro mėgėjų meno kolektyvų ar jų narių gautų tarptautinių, respublikinių ir regioninių apdovanojimų skaičius: laureato vardas – bent 1; diplomanto vardas – bent 1.	4. Tarptautinių, respublikinių ir regioninių konkursų 2021 m. nevyko.
		5. Vykdomy edukacinių užsiėmimų ir dalyvių juose skaičiaus pokytis, palyginus su 2020 m.– didėjantis.	5. Vykdomy edukacinių užsiėmimų ir dalyvių juose skaičius – 2020 metais 54/1060, 2021 metais – 95/1955
		6. Mokymų tradiciniams amatininkams skaičius – ne mažiau 1.	6. Tradiciniams amatininkams mokymų nebuvo surengta, dėl tradicinių amatų centro darbuotojų kaitos.

2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Einamųjų metų užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas / į pareigas priimančias ar jo įgaliotas asmuo vertina, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Užtikrinti 2022 m. Kaišiadorių rajono savivaldybės strateginio 2022–2024 metų veiklos plano Kultūros programos 2 uždavinio ir Kultūros centro metinio veiklos plano ir juose numatytų vertinimo kriterijų įgyvendinimą	Įgyvendintos numatytos įstaigos metiniame plane numatytos priemonės ir pasiekti visi nustatyti kriterijai	1. Parengtas ir suderintas su Švietimo, kultūros ir sporto skyriaus vedėju kultūros centro metinis veiklos planas 2022 m. (iki vasario 28 d.) 2. Kartą per ketvirtį organizuojamas veiklos plano aptarimas su kultūros centro darbuotojais, kultūros centro taryba. 3. Pasiiekti visi metiniame plane ir Kultūros programoje numatyti kriterijai. 4. Parengta ir iki sausio 10 d. pateikta administracijai LR kultūros ministerijos nustatytos formos statistinė ataskaita. 5. Įstaigos metinio veiklos plano įgyvendinimo rezultatai ir statistinės ataskaitos paskelbtos interneto svetainėje iki kovo 1 d.
2.2. Užtikrinti įstaigos finansinės ir ūkinės veiklos efektyvų valdymą	Efektyviai naudojami įstaigos turimi asignavimai	1. Kitas nei steigėjo skiriamas finansavimas: - gautos lėšos už teikiamas paslaugas – 8000 Eur; - lėšos, gautos parengtiems projektas įgyvendinti – 1000 Eur; - lėšos iš rėmėjų – 1000 Eur. 2. Dienų skaičius per mėnesį, kai kultūros centras priima lankytojus (vyksta atviras visuomenei renginys, išskyrus paroda): - centro salėje – ne mažiau 4; - amatų centre – ne mažiau 5. 3. Savalaikis informacijos pateikimas ir sklandus dalyvavimas biudžetinių įstaigų bendrųjų funkcijų centralizavimo procesuose.
2.3. Tobulinti įstaigos veiklą ir siekti aukštesnės teikiamų paslaugų kokybės	Sudaryti sąlygas kuo didesniai aptarnaujamos teritorijos gyventojų skaičiui dalyvauti kultūrinėje veikloje	1. Su seniūnija ir aptarnaujamoje teritorijoje esančiomis įstaigomis organizuotų bendrų renginių – ne mažiau 5. 2. Mėgėjų meno kolektyvų ir dalyvių juose skaičiaus pokytis, palyginus su

		2021 m.– ne mažesnis. 3. Mėgėjų meno kolektyvų dalyvavimas festivaliuose, konkursuose. 5. Kultūros centro mėgėjų meno kolektyvų ar jų narių gautų tarptautinių, respublikinių ir regioninių apdovanojimų skaičius: laureato vardas – bent 1; diplomanto vardas – bent 1. 5. Vykdomų edukacinių užsiėmimų ir dalyvių juose skaičius – palyginus su 2021 m. 6. Kultūros centro darbuotojų kvalifikacijos kėlimo skaičius – 4. 7. Naujų edukacinių programų skaičius – ne mažiau 2. 8. Kultūros pasui paraiškų skaičius – ne mažiau 5. 9. Tradicinių amatininkų premijavimui dokumentų teikimas – 1. 10. Tradicinių amatininkų sertifikavimui dokumentų teikimas – 1.
--	--	--

3. Rizika, kuriai esant nustatytos einamųjų metų užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamą įtaką šių užduočių įvykdymui)
(pildoma suderinus su darbuotoju / biudžetinės įstaigos vadovu)

3.1. Covid 19 pandemija
3.2. Nutrauktas, sumažintas ar neskirtas finansavimas įstaigai.
3.3. Žmogiškieji faktoriai – nedarbingumas, darbuotojų kaita ir kt.
3.4. Nefinansuoti pateikti projektai.

II SKYRIUS

PASIEKTŲ REZULTATŲ, GEBĖJIMŲ VYKDYTI FUNKCIJAS VERTINIMAS IR KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS

4. Pasiektų rezultatų vykdant metines užduotis vertinimas

Metinių užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
4.1. Darbuotojas įvykdė metines užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai – 4 ☐
4.2. Darbuotojas iš esmės įvykdė metines užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai – 3 ☒
4.3. Darbuotojas įvykdė tik kai kurias metines užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai – 2 ☐
4.4. Darbuotojas metinių užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai – 1 ☐

5. Gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimas

Gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas	Pažymimas atitinkamas
---	-----------------------

funkcijas vertinimo kriterijai	langelis: 4 – labai gerai 3 – gerai 2 – patenkinamai 1 – nepatenkinamai
Pareigybės aprašyme nustatytų funkcijų vykdymas, laikantis nustatytos tvarkos, tinkamu būdu	1 ☐ 2 ☐ 3 ☒ 4 ☐
Pareigybės aprašyme nustatytų funkcijų vykdymas, atsižvelgiant į strateginius įstaigos tikslus	1 ☐ 2 ☐ 3 ☒ 4 ☐
Tinkamas turimų žinių, gebėjimų ir įgūdžių panaudojimas, atliekant funkcijas ir siekiant rezultatų	1 ☐ 2 ☐ 3 ☒ 4 ☐
PAŽYMIMAS LANGELIS, ATITINKANTIS GEBĖJIMŲ ATLIKTI PAREIGYBĖS APRAŠYME NUSTATYTAS FUNKCIJAS VERTINIMŲ VIDURKĮ	1 ☐ 2 ☐ 3 ☒ 4 ☐

6. Pasiūlymai, kaip darbuotojui / biudžetinės įstaigos vadovui tobulinti kvalifikaciją (esant poreikiui nurodoma, kokie mokymai siūlomi)

6.1. Kelti kvalifikaciją lyderystės ir pokyčių valdymo klausimais

III SKYRIUS

BENDRAS VEIKLOS VERTINIMAS, VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI

7. Bendras veiklos vertinimas

	Pažymimas langelis, atitinkantis bendrą pasiektų rezultatų, vykdant užduotis, ir gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimų vidurkį			
Vertinimas	Nepatenkinamai – ☐	Patenkinamai – ☐	Gerai – ☒	Labai gerai – ☐

8. Vertinimo pagrindimas ir siūlymai (sprendimas, jei veiklos vertinimo išvadą pildo į pareigas priimančias asmuo): Žaslių kultūros centro direktorė Raselė Ščerbavičienė iš esmės įvykdė užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius, 2021 m. metinė veikla vertinama gerai, nustatomas 5 proc. pareiginės algos kintamosios dalies dydis.

Savivaldybės meras (tiesioginio darbuotojo vadovo / į pareigas priimančio ar jo įgalioto asmens pareigos)	Vytenis Tomkus (vardas ir pavardė)	 (parašas)
--	---------------------------------------	--

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku:
(ko nereikia, išbraukti)


(nurodyti veiklos vertinimo išvados punktą (punktus), su kuriuo (kuriais) nesutinka, ir nesutikimo motyvus)

_____ (darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)	_____ (parašas)	_____ (vardas ir pavardė)
--	--------------------	------------------------------

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku, pokalbyje dalyvavau / nedalyvavau: (ko nereikia, išbraukti) (ko nereikia, išbraukti)

--

(nurodyti veiklos vertinimo išvados punktą (punktus), su kuriuo (kuriais) nesutinka, ir nesutikimo motyvus)

_____ (darbuotojų atstovavimą įgyvendinančio asmens pareigos)	_____ (parašas)	_____ (vardas ir pavardė)
--	--------------------	------------------------------

Sutinku / nesutinku, kad vertinimo procedūra būtų vykdoma pakartotinai:
(ko nereikia, išbraukti)

_____ (darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)	_____ (parašas)	_____ (vardas ir pavardė)
--	--------------------	------------------------------